



&



DEN HOMO ECONOMICUS

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Prof Dr. Dirk Buyens (dirk.buyens@ugent.be)

VOORBEELDEXAMENVRAGEN

Reeks 1

1. Leg 10 van volgende 12 onderstaande concepten uit in minimum en tevens maximum 6 lijnen:
 - ✓ Gerechtigheidsparadox
 - ✓ Absorptievermogen van leren
 - ✓ HR marketing
 - ✓ DATA-mensen
 - ✓ Harvard HR model
 - ✓ Integriteitsonderzoek
 - Generieke competenties
 - ✓ Type 2 fout bij selectie
 - ✓ Post-job organisatie
 - ✓ Employability
 - ✓ Waardengedreven HRM
2. Stel: je bent lijnmanager en je moet in het kader van een fusie tussen 2 bedrijven een lezing geven over de toegevoegde waarde van HRM bij dit gebeuren. Uw chef weet dat Sonnenfeld een typologie heeft en zou dit ook graag hierbij betrokken zien.
3. Stel: je bent lijnmanager en je moet een lezing geven. Wat zou je concreet zeggen over:
 - ✓ het doel van prestatie management
 - ✓ het doel van personeelsbeoordelingsystemen
 - ✓ het verschil tussen beide.

4. Als personeelsassistent bent u verantwoordelijk voor het aanwerven van een 10-tal productie-arbeiders/administratieve krachten, stel een recruiterings-en selectieplan op.
5. U dient als jonge adviseur een betoog te houden omtrent de pro's en con's van variabele verloning voor kaderleden van een internationale grootbank gevestigd in België, geef de structuur van uw betoog weer.
6. Als expert in assessment centres wordt u gevraagd een assessment centre op te stellen voor ICT/projectmedewerkers in de telecom sector, geef aan welke deeloefening u zou uitwerken.

Reeks 2

1. Leg 10 van volgende 12 onderstaande concepten uit in minimum en tevens maximum 6 lijnen:
 - ✓ Employability
 - ✓ Generieke competentie
 - ✓ Integriteitsonderzoek
 - ✓ Post-job organisatie
 - ✓ DATA mensen
 - ✓ Post job
 - ✓ Type 2 fout
 - ✓ Gerechtigheidsparadox
 - ✓ Empowerment
 - ✓ Functieclassificatie
 - ✓ Socialisatie
2. Geef de toegevoegde waarde voor HRM bij een fusie en invloed van de fusie op de loopbaan (geef ook de link met de Sonnenfeld-typologie).
3.
 3. Wat is het verschil tussen prestatie management en personeelsbeoordeling?
4. Leg E-HRM uit.

>> HELP DE VOLGENDE GENERATIE STUDENTEN DOOR EXAMENVRAGEN TE MAILLEN NAAR EWOU.D.QUAGHEBEUR@UGENT.BE OF EVELIEN.VERBAENEN@UGENT.BE!